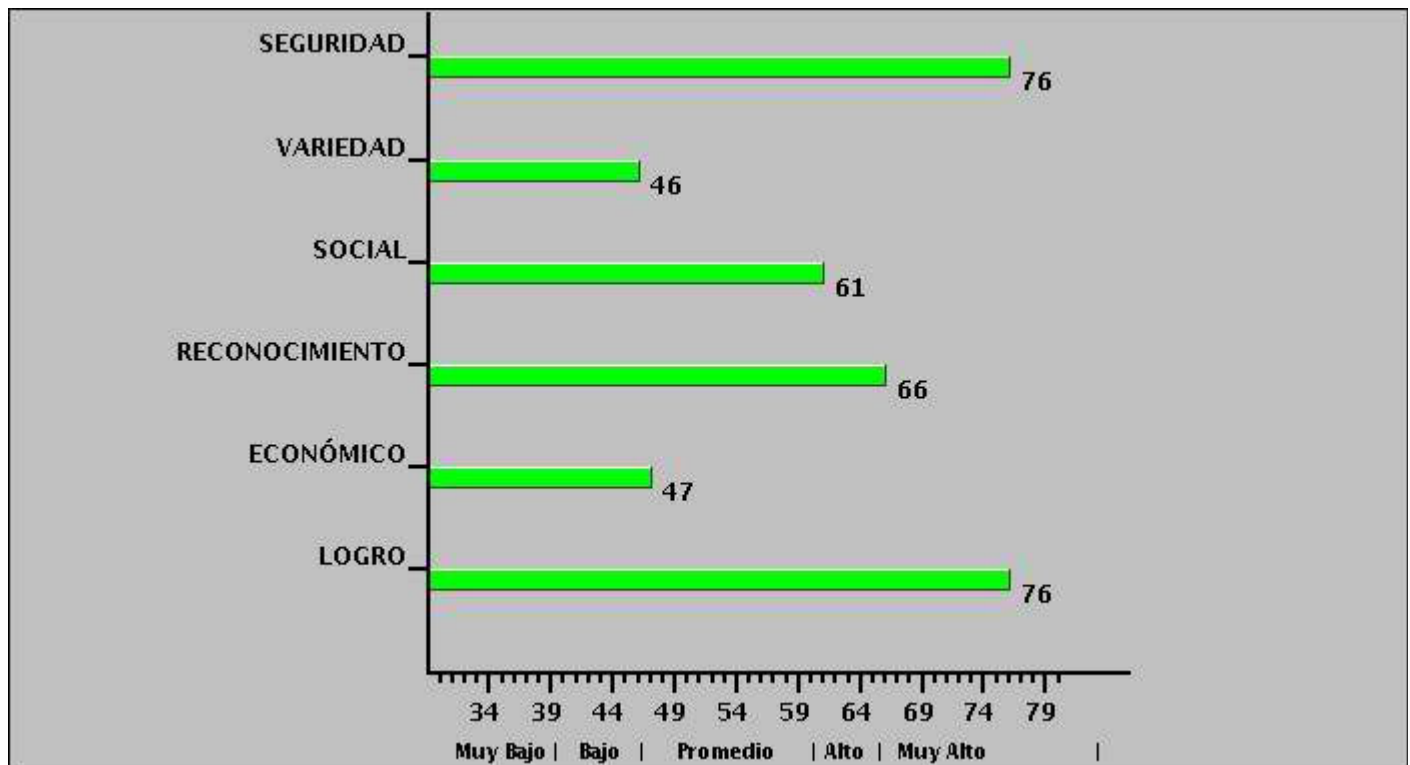




<b>Nombre:</b> Trucupey Juancito	<b>Edad :</b> 30
<b>Sexo:</b> m	<b>Institución Académica :</b>
<b>Fecha de la Prueba:</b> 11/10/2006 06:37 AM	<b>Fecha del Informe:</b> 04/07/2011 02:14 PM

### GRAFICA I



Escala de Verificación: 7 (Válida)

Una puntuación válida en la Escala de Verificación significa que usted prestó atención y entendió las instrucciones. También que respondió con cuidado al inventario. Una puntuación no válida significa que usted respondió de forma inconsistente.

### INTERPRETACION DE RESULTADOS

**VARIEDAD:** Trucupey, usted obtuvo una puntuación promedio en la escala de variedad al compararla con la obtenida por personas de la muestra normativa. Este resultado sugiere que el aspecto de variedad no es un valor ocupacional importante en la vida de Trucupey. Las personas con puntuaciones similares usualmente están interesadas en tener alguna variedad en sus trabajos y ocasionalmente tener un cambio de escenario, pero no ven esto como una prioridad en sus vidas. Prefieren trabajos donde haya cambios moderados y previsible.

**ECONÓMICO:** Trucupey, usted obtuvo una puntuación promedio en la escala de valores económicos al compararla con la obtenida por personas de la muestra normativa. Este resultado sugiere que el valor económico es un valor ocupacional de mediana importancia en la vida de Trucupey. Esto significa que le interesa actividades y realizar trabajos donde obtenga los mismos logros económicos y sociales que otras personas con la misma preparación académica y experiencia.

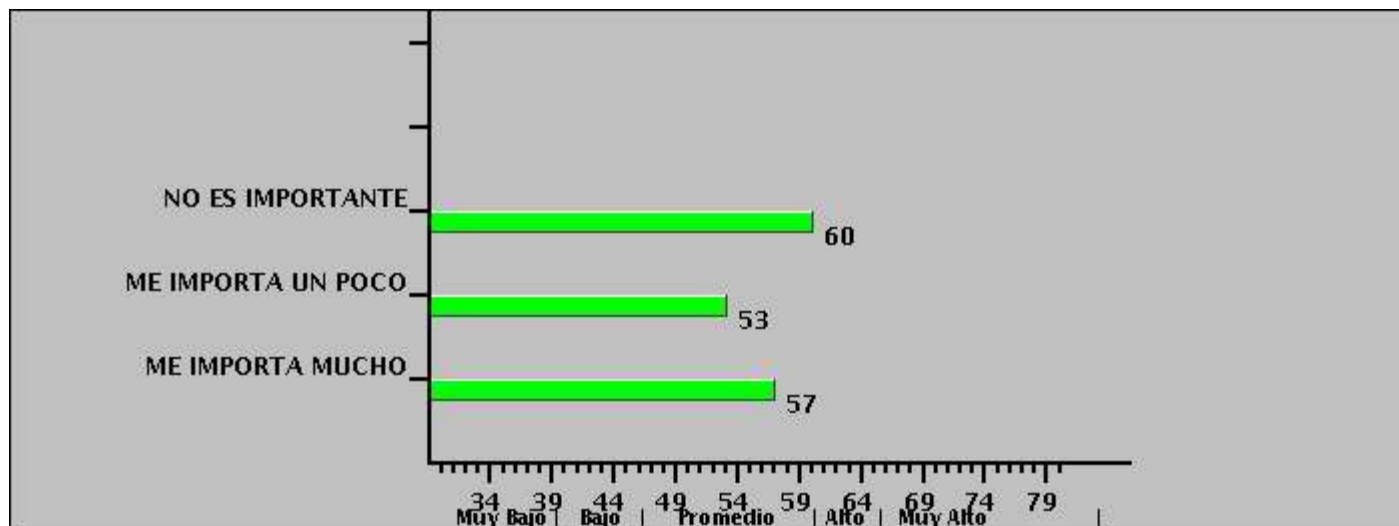
**SOCIAL:** Trucupey, usted obtuvo una puntuación sobre el promedio en la escala social al compararla con la obtenida por personas de la muestra normativa. Este resultado sugiere que el valor social es uno de los valores ocupacionales importantes en la vida de Trucupey. Las personas con puntuaciones similares prefieren trabajos donde puedan contribuir a resolver problemas sociales o comunitarios, frecuentemente a través del trabajo en equipo. Prefieren trabajos donde puedan contribuir al esfuerzo del grupo, aunque esto conlleve un sacrificio personal. Muchas de las actividades preferidas son de ayuda a otras personas, particularmente personas vulnerables.

**RECONOCIMIENTO:** Trucupey, usted obtuvo una puntuación sobre el promedio en la escala de reconocimiento al compararla con la obtenida por personas de la muestra normativa Este resultado sugiere que el reconocimiento es uno de los valores ocupacionales importantes en la vida de Trucupey. Las personas con puntuaciones similares prefieren involucrarse en actividades y trabajos que le permitan destacarse en su profesión u ocupación y preferiblemente lograr convertirse en personas famosas. Prefieren trabajos que tengan por alguna exposición pública y que ellos puedan ser reconocidos por el público dondequiera que se presenten. Este valor puede indicar preferencia por realizar proyectos, escritos u otras producciones que lleven su firma como una forma de darse a conocer al público.

**LOGRO:** Trucupey, usted obtuvo una puntuación sobre el promedio en la escala de logro al compararla con la obtenida por personas de la muestra normativa Este resultado sugiere que el logro es uno de los valores ocupacionales importantes en la vida de Trucupey. Esto significa que le interesa realizar trabajos donde las tareas sean importantes para la sociedad o en su campo particular. Muchas de estas tareas requieren un nivel de capacidad, aptitud o destreza sobre el promedio de la población general. También pudieran requerir esfuerzo y dedicación y la obtención de resultados visibles. Las personas para las cuales el logro es un valor importante tienden a confiar en sus capacidades y pueden sobreponerse con facilidad a obstáculos y fracasos temporeros.

**SEGURIDAD:** Trucupey, usted obtuvo una puntuación sobre el promedio en la escala de seguridad al compararla con la obtenida por personas de la muestra normativa Este resultado sugiere que la seguridad es uno de los valores ocupacionales importantes en la vida de Trucupey. Las personas con puntuaciones similares prefieren trabajos que provean estabilidad y continuidad, que protejan de cambios abruptos e inesperados. Por lo general, prefieren emplearse en empresas altamente estables, muchas veces en agencias gubernamentales donde el trabajo es relativamente estable. Se sienten atraídos hacia empresas que proveen sistemas de retiro o métodos alternos de ahorro de suficientes ingresos para la jubilación.

**GRAFICA II**



### **INTERPRETACION DE RESULTADOS**

Las escalas especiales que se presentan en la Gráfica 2 ayudan a evaluar si usted tiende a responder de una manera determinada a la mayoría de los reactivos. Lo deseable es que sus puntuaciones en las escalas especiales estén entre 40 y 60. Puntuaciones mayores de 60 pudieran indicar una tendencia de respuestas. Hay tres tipos de tendencias:

1. Responder *me importa mucho* - Este patrón de respuestas resulta en muchas escalas con puntuaciones altas.
2. Responder *me importa un poco* - Esto resulta en que hay pocas escalas con puntuaciones altas o bajas.
3. Responder *no es importante* - Esto resulta en muchas escalas con puntuaciones bajas.

Las tres tendencias dificultan, a veces, la interpretación de resultados. Usted debe examinar la Gráfica 2 para ver si presentó alguna de estas tendencias y si la misma afecta la interpretación de las escalas de intereses (ver Gráfica 1), ya que por lo menos debe haber dos o tres escalas más altas que las demás. Si este no fuera el caso, es recomendable que tome nuevamente el inventario y distribuya mejor sus respuestas.